***О праве на доплату работникам****, занятым во вредных условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности*

*в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» и* ***о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии*** *в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.09 2021 № 367*

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее Указ № 441) работникам, занятым во вредных условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (далее – особые условия труда), которые к 1 января 2009 года отработали менее половины специального стажа либо вовсе не имеют такого стажа до указанной даты, предоставляется право выбора способа компенсации за такую работу. Данные работники имеют право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате.

Выбор работником, занятым в особых условиях труда, способа компенсации за работу с особыми условиями труда в виде доплаты освобождает работодателяот уплаты за такого работника взносов на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Решение о праве конкретного работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих специальный стаж этого работника.

Размер доплаты также определяется работодателем. В любом случае размер начисленной доплаты к заработной плате работника, производимой работодателем[[1]](#footnote-1), не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование за этого работника.

Следует отметить, что выбор доплаты предоставит возможность работникам направлять часть полученных денежных средств для участия в новом виде дополнительного накопительного пенсионного страхования в целях расширения возможностей для повышения материального обеспечения в старости.

Так с 1 октября 2022 года в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» параллельно с существующей пенсионной системой в стране начнет работать механизм дополнительного накопительного пенсионного страхования с финансовой поддержкой государства.

Осуществлять страхование будет республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита» (далее – государственное предприятие «Стравита»).

Право участвовать в системе дополнительного накопительного пенсионного страхования имеют работающие граждане, за которых работодателем уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование и которым на дату начала срока нового механизма страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

 Механизм дополнительного накопительного пенсионного страхования предполагает участие в формировании дополнительной пенсии не только самого работника, но и его работодателя: работник и его работодатель уплачивают взносы на дополнительную пенсию гражданина.

 Работник направляет в пенсионные накопления от 1 до 10% своего заработка. Такой же взнос, но не более 3%, направляет его работодатель. При этом для работодателя снижается размер обязательного страхового взноса на пенсионное страхование в органы Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работодателявгосударственное предприятие «Стравита». То есть, дополнительная нагрузка на работодателя отсутствует.

 Размер выбранного тарифа работающий гражданин имеет право изменить не чаще одного раза в год, обратившись в государственное предприятие «Стравита» с письменным или электронным заявлением. Приостановить свое участие в программе можно в любой момент в течение срока дополнительного накопительного пенсионного страхования, так же как и вернуться к уплате дополнительных страховых взносов.

 Важно отметить, что выплата дополнительной накопительной пенсии производится после достижения общеустановленного пенсионного возраста равными долями ежемесячно в течение срока, указанного гражданином в заявлении страхования – 5 или 10 лет.

 Досрочное прекращение договора дополнительного накопительного пенсионного страхования не предусмотрено. Исключение составляют две ситуации:

1. в случае смерти застрахованного гражданина;
2. в случае установления застрахованному гражданину инвалидности I или II группы в период действия договора.

 ***Что нужно сделать, чтобы вступить в программу дополнительного накопительного пенсионного страхования:***

1. с 1 октября 2022 года посетить офис государственного предприятия «Стравита» или заполнить заявление о страховании онлайн на сайте компании;
2. заключить договор дополнительного пенсионного страхования;
3. уведомить работодателя о заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования путем предоставления работодателю копии страхового свидетельства
(с предъявлением оригинала) и заявления об удержании страхового взноса, который подлежит уплате за счет средств работника (далее - заявление об удержании). При заключении
договора дополнительного накопительного пенсионного страхования в электронном виде работник уведомляет работодателя о его заключении путем предоставления работодателю электронного страхового свидетельства, воспроизведенного на бумажном носителе, и заявления об удержании.

 Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

 **Гарантия сохранности пенсионных накоплений, обеспечивается государством.**

 **Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – доступный способ повысить доход в пенсионном возрасте.**

Л.В.Рабчинская

 заместитель начальника отдела организации сбора платежей

Минского городского управления

 Фонда социальной защиты населения

 Министерства труда и социальной

 защиты Республики Беларусь

1. Подпункт 1.2. пункта 1 Указа № 441 [↑](#footnote-ref-1)