

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2016 № 268

г.Мінск

г.Минск

О комплексе мер по реализации в
системе ФФБ Основных
положений Программы социально-
экономического развития
Республики Беларусь на 2016 –
2020 годы

Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы получили широкое общественное обсуждение на пятом Всебелорусском народном собрании.

В своем заключительном слове на указанном форуме Глава государства подчеркнул важность того, чтобы проблематика собрания стала предметом широкого обсуждения во всех регионах и коллективах, чтобы вся страна мобилизовала материальные и интеллектуальные силы на решение поставленных задач.

Итоги пятого Всебелорусского народного собрания и направления деятельности Федерации профсоюзов Беларуси по выполнению Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы были рассмотрены на IV Пленуме Совета ФФБ.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФФБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и во исполнение пункта 1 постановления Пленума Совета ФФБ от 29 июня 2016 г. № 1 "Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания" Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФФБ Коршекевича М.Г. о необходимости реализации в системе ФФБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы.

2. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации в системе ФФБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер).

3. Членским организациям и организационным структурам ФПБ, структурным подразделениям аппарата Совета ФПБ и ее ассоциированным членам в пределах компетенции обеспечить выполнение комплекса мер.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Беларуси и секретарей ФПБ.

Председатель
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета Федерации
профсоюзов Беларуси



13.07.2016 № 268

КОМПЛЕКС МЕР

по реализации в системе ФПБ Основных положений
Программы социально-экономического развития
Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятие	Ответственные	Срок выполнения
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
2.	Раскрепощение деловой инициативы	Проработка вопроса о возможности создания при Учреждении образования "Международный университет "МИТСО" центра поддержки предпринимательства	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2017 годы

3.		Размещение в СМИ информации о наиболее успешных предприятиях малого и среднего бизнеса, деятельности профсоюзных организаций на этих предприятиях	Главное управление информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
4.	Создание полноценного финансового рынка	Разработка рекомендаций по ведению в профсоюзных организациях разъяснительной работы по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2019 – 2020 годы
5.		Формировать в организациях с численностью работающих более 5000	Членские организации ФПБ, первичные	2020 год

		человек профсоюзный актив, специализирующийся на разъяснительной работе по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования), вести среди членов профсоюза соответствующую разъяснительную работу	профсоюзные организации	
6.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях района, города, принимать оперативные меры по их разрешению	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
7.		Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности; информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения; участие в работе создаваемых в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, участие в работе организуемых "горячих" телефонных линий		
8.		Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО", членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
9.		В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		договору обязательств перед работниками Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера		
10.	Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки	Добиваться сохранения социальной направленности бюджетов всех уровней бюджетной системы	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
11.		Противодействовать принятию бюджетно-налоговых норм, ограничивающих возможности нанимателей по предоставлению работникам социально-трудовых гарантий	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и	2016 – 2020 годы

			правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	
12.	Модернизация отношений собственности	Разработка мер повышения заинтересованности нанимателей к членству в объединениях нанимателей и участию в системе социального партнерства, инициирование рассмотрения данного вопроса на одном из заседаний Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
13.		Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов,	2016 – 2020 годы

		точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест	первичные профсоюзные организации	
14.		Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
15.		Осуществлять постприватизационный мониторинг социально-экономического положения и эффективности деятельности приватизированных предприятий, информировать органы государственного контроля и надзора о фактах нецелевого или неэффективного использования приватизированного имущества, снижения эффективности деятельности предприятия	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
16.		Изучение международного опыта участия работников в управлении организацией, выработка предложений о совершенствовании практики такого участия в Республике Беларусь, инициирование рассмотрения этого вопроса на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ,	2017 – 2019 годы

			членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	
17.	Повышение эффективности инвестиций, привлечение иностраных инвестиций прямых	Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, предпринимаемых Правительством Республики Беларусь и нанимателями в целях стимулирования и увеличения инвестиций в человеческий капитал	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2019 год
18.	Четкие критерии оценки руководящих кадров	Разработка и внедрение системы аттестации профсоюзных кадров	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2017 годы

19.	Снижение затрат и повышение качества продукции	Добиваться включения в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2020 годы обязательства о недопущении снижения производственных затрат за счет снижения уровня социально-трудовых гарантий	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2018 год
20.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за: экономии энергоресурсов, сырья и материалов; выпуск продукции высокого качества; активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности; успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
21.		Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материало- и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		хранения, использования вторичных ресурсов		
22.		Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
23.		Содействовать максимальному привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в этапах Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов	Членские организации ФПБ	2016 – 2020 годы
24.	Повышение конкурентоспособности традиционных отраслей промышленности. Обеспечение конкурентных преимуществ в сельском хозяйстве	Принимать активное участие в разработке стратегий и иных программных документов развития отраслей экономики, вносить государственным органам предложения по механизмам государственной поддержки отраслей (в том числе с учетом возможного вступления страны в ВТО)	Членские организации ФПБ	2016 – 2020 годы
25.		Инициировать рассмотрение на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, направленных на повышение конкурентоспособности экономики и эффективности мер государственной поддержки реального сектора экономики, отечественных производителей	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2017 год

26.		Выработка и направление разработчикам предложений по проекту Закона Республики Беларусь "О промышленной политике"	Соответствующие членские организации ФПБ	При включении проекта Закона в план подготовки законопроектов
27.	Рост эффективности строительства, обеспечение населения качественным и доступным жильем	Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о создании условий и внедрении новых финансовых механизмов жилищного строительства (лизинг, жилищные строительные сбережения, ипотечное кредитование)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2018 год
28.	Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства	Разработка и реализация комплексов мероприятий по развитию наиболее перспективных видов туризма (культурно-познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного)	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
29.		Проведение мероприятий по повышению качества обслуживания туристов на основе внедрения международных стандартов	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
30.		Внедрение передовых технологий и инструментов в систему продвижения туристических услуг унитарными предприятиями "Беларустурист" и "Белпрофсоюзкурорт" на мировом рынке	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
31.	Рост экспорта и выход	В целях повышения заинтересованности	Первичные	2016 – 2020

	на новые рынки	работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения	профсоюзные организации	годы
32.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
33.		Добиваться увеличения величины фактического заработка, учитываемого для целей исчисления размера пенсии за периоды ухода за детьми до достижения	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений	2016 – 2020 годы

		ими возраста 3 лет	аппарата Совета ФПБ	
34.		Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда	Техническая инспекция труда ФПБ	2016 – 2020 годы
35.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения: мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, техническая инспекция труда ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
36.	Обеспечение эффективной занятости населения	При разработке и реализации государственной и региональных подпрограмм содействия занятости добиваться приоритета активных мер политики занятости на рынке труда, в том числе включения в указанные подпрограммы мероприятий по содействию занятости работников, находящихся под	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, областные (Минское городское) объединения	2016 – 2020 годы

		угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств	профсоюзов	
37.		Добиваться усиления законодательных гарантий занятости при контрактной форме найма	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
38.		Проведение "круглых столов" по вопросам профорientационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2017 годы
39.		Изучать международный опыт формирования национальных систем профессиональных квалификаций и разработки профессионально-квалификационных стандартов (далее – ПКС)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ,	2016 – 2020 годы

			членские организации ФПБ	
40.		Участвовать в разработке, апробации и внедрении ПКС (в том числе в рамках отраслевых советов), содействовать согласованию учебных программ с ПКС	Членские организации ФПБ	2016 – 2020 годы
41.		Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту XII века – учиться всю жизнь", в том числе: инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере; добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы

		содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов		
42.		Проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе: организация в учреждениях общего среднего образования выступлений выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования); проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования); размещение в средствах массовой информации соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих; развитие производственного туризма	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Унитарное предприятие "Беларустурист"	2016 – 2020 годы
43.		Участие в разработке перечней территорий (районов) для приоритетного привлечения рабочей силы и механизмов	Областные (Минское городское), районные, городские	2016 – 2020 годы

		стимулирования ее притока	объединения профсоюзов	
44.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по: недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
45.	Рост реальных денежных доходов	В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по: повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		потребительского бюджета; индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы; иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального соглашения		
46.	Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан	Добиваться совершенствования механизмов социальной защиты граждан, в том числе введения в Республике Беларусь системы страхования по безработице и страхования на случай утраты заработка вследствие неплатежеспособности (банкротства) нанимателя	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
47.		Проработать вопрос о ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения" и при необходимости внести соответствующие предложения в Правительство Республики Беларусь	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ	2017 – 2020 годы
48.		Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское),	2016 – 2020 годы

		пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
49.		Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
50.		В целях недопущения нарушения прав и законных интересов граждан в пенсионной сфере, искоренения фактов выплаты зарплаты "в конвертах" вести среди работников организаций частной формы собственности, в которых созданы первичные профсоюзные организации, соответствующую разъяснительную работу, а также осуществлять в таких организациях (с согласия нанимателей) общественный контроль за полнотой и своевременностью уплаты нанимателем обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		населения Республики Беларусь		
51.		Организовать систематическое обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
52.		Формировать в организациях с численностью работающих более 1000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов пенсионного обеспечения и социального страхования, создавать комиссии при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления нанимателем страховых взносов, соблюдением прав работников на государственное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
53.	Развитие физической культуры и спорта	Разработать рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ"	2016 год

54.		Инициировать рассмотрение вопроса о практике применения форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2017 год
55.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
56.		Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации	Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
57.		Проработать вопрос и при необходимости внести в Совет Министров Республики Беларусь предложения о внесении	Главное управление социального партнерства и	2017 год

		изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, и (или) иные акты законодательства, в части: сохранения среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях; страхования жизни и здоровья работников, направляемых для участия в таких мероприятиях	трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ"	
58.	Рост качества и доступности образования	Добиваться закрепления на законодательном уровне гарантии предоставления работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, договора в сфере образования или иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, социальных отпусков	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы

		продолжительностью не менее предусмотренной законодательством для обучающихся по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенным с ним договором в сфере образования		
59.		Разработка новых и совершенствование имеющихся образовательных информационных ресурсов и электронных услуг Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в рамках формирования национальной системы образовательных информационных ресурсов и электронных услуг	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
60.		Совершенствование и повышение эффективности механизма взаимодействия Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" с организациями – заказчиками кадров	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
61.		Разработка и реализация комплекса мер по повышению конкурентных преимуществ Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в международном образовательном пространстве	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
62.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации	2016 – 2020 годы

			ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
63.		Продолжить проведение, совершенствование форм и условий участия граждан в международных и республиканских фестивалях и конкурсах "Не стареют душой ветераны", "Песни Победы", "Сделай шаг вперед!", "Белазовский аккорд"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
64.		Ежегодно проводить Республиканскую гражданско-патриотическую акцию "Мы – вместе!"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
65.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные	2016 – 2020 годы

			профсоюзные организации	
66.		Возобновить практику проведения отраслевых фестивалей любительского художественного творчества на всех уровнях	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ	2017 год
67.		Продолжить практику ежегодного проведения республиканских профсоюзных конкурсов творчества трудовых коллективов	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
68.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний	Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы

69.		Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
70.		Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи	Главное управление организационной и кадровой работы, главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
71.		Содействовать созданию во всех первичных профсоюзных организациях с числом	Главное управление по культуре и	2016 – 2020 годы

		членов свыше 100 человек молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий	общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
72.		Внести в план совместных мероприятий министерств, ведомств, молодежных общественных объединений и организаций Республики Беларусь проведение международных, республиканских молодежных образовательных форумов, фестивалей, конкурсов, акций, научных конференций, симпозиумов	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Второе полугодие 2016 г. – I квартал 2017 г.
73.		Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы

74.		Ежегодно проводить Международный молодежный профсоюзный образовательный форум "ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
75.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
76.		Добиваться внесения изменений в действующее законодательство в части сохранения права на внеочередное получение льготного кредита на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и специального фонда Президента Республики Беларусь по	Главное управление по культуре и общественной работе, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы

		поддержке талантливой молодежи после достижения ими возраста 31 год (в случае постановки их на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до указанного возраста)		
77.		Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
78.		Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
79.		Проводить международные, республиканские молодежные конкурсы профессионального мастерства, форумы и слеты в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов,	2016 – 2020 годы

			первичные профсоюзные организации	
80.	Центры экономического роста в регионах	Регулярно рассматривать на заседаниях областных советов по трудовым и социальным вопросам вопросы социально-экономического развития наиболее отсталых в экономическом положении регионов, а также моногородов и территорий с избыточной рабочей силой	Областные объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
81.		Вырабатывать и вносить в местные исполнительные и распорядительные органы предложения о создании в регионах, испытывающих проблемы с занятостью населения, центров поддержки малого предпринимательства и инкубаторов малого предпринимательства, в том числе специализированных для развития женского предпринимательства	Областные объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
82.		Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности в рамках центров экономического роста, развития инфраструктуры во взаимосвязи с размещением производств	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы